

# 離職を防ぐ! 就労観教育 トレーナー育成研修

昨今、安易に離職する若手の新人が増加しています。それは、高校や大学で「就労」に関する教育を受けず、ワーク・ライフ・バランスを誤解し、働くことの実態を知らないまま就職する若者が増加したためでしょう。社員だけでなくパートやアルバイトの早期の離職を防ぐには、初期段階で就労に関する教育をパチンコ店自らが実施する必要があります。

本研修では、社内で就労観教育を継続的に実施していくためのトレーナーを育成します。

全3回  
(演習含む)

## 研修内容

### 第1回 就労観教育の必要性と基本

前半は、就労観教育の概要説明を行ない、その必要性や重要性を理解していただきます。その際、6つのよくある離職理由※を就労観教育による対策テーマとして掲げます。

後半は、参加者の方々に対して、就労観教育の実践を試みさせる時間です。6つのテーマのうちどれか1つを参加者に実演して見せます。

※6つのよくある離職理由

1. 適性がない
2. 聞いていた仕事と違う
3. もっと良い仕事がある
4. 将来に役立つ仕事
5. 仕事が評価されない
6. 職場が合わない

貴店に合う  
テーマは?



【次回研修に向けての準備】

研修2回目の実施前に6つのテーマの中から自店にふさわしいと考えられる2つのテーマを選択していただいた上で、弊社の担当者に連絡していただきます。

### 第2回 就労観 その考え方を学ぶ

選択していただいた2つのテーマを講師が実演して見せますので、それを記録していただき、スクリプト作成の原材料としていただきます。

また、3回目に向けてデリバリー技術（＝店内教育用の指導技術）の基礎も簡単にお教えします。

【次回研修に向けての準備】

2つのテーマに関して、スクリプトの作成とデリバリー練習

### 第3回 実践 伝える技術を身につける

2つのテーマのデリバリー方法に細心の注意を払っていただきつつ、参加者の皆様に実演していただきます。実演の結果に対して、講師からフィードバックを行いません。

研修費用、講師紹介などは、裏面をご覧ください

## 研修費用

通常価格：33万円(税込)

2024年4月末  
申込分まで

▶ 29万7,000円  
(税込)

## お問い合わせ



全3回(各回3時間程度)

定員：5名(第1回のみオブザーバーの参加可)

お電話でのお問い合わせは、  
研修事務局 **080-5092-9826** まで

### 研修 モデルケース

第1回 研修者：5名 / オブザーバー：5名

第2回 研修者：5名

第3回 研修者：5名

※講師の交通費・宿泊代は別途いただきます。

※対面研修の他、オンライン研修にも対応しております。

※研修者、オブザーバーの人数は1名でも5名でも研修費用は変わりません。

### お問い合わせ～研修開始までの手順

1. 右上のQRコードまたはお電話でお問い合わせください。その際、研修者とオブザーバーの参加人数が決まっているようでしたらお知らせください。3回セットではなく、第1回のみ希望など、ご要望がございましたらご相談ください。
2. 講師と相談の上、担当者からご連絡差し上げます。基本的に研修は、貴社へ訪問しての対面研修となります。オンラインによる研修が良いなど、ご希望がございましたらお伝えください。
3. 貴社のご希望に合わせた研修プランで見積書を発行いたします。研修が決定いたしましたら、お支払い方法のご案内をさせていただきます。
4. 研修開始

貴社の希望に合わせてカスタマイズできます。  
まずは、お問い合わせください!!

### 講師紹介

#### EBI チーフエバンジェリスト 市川 正人

アメリカの大学卒業後、アクセンチュアに入社。以後、様々な会社で経験を積み、中小企業診断士に合格後独立。現在は中小零細企業の現実を踏まえ採用・教育・販売促進・新規事業の立ち上げなど、各種企画立案に携わっている。

某私立大学において卒業後の学生達の離職率を抑制するための講義を6年間行ない学生達の卒業後数年以内の離職率が大きく減じたと学校側の調査で判明した。その後、このような教育を企業でも行ない離職率を大きく下げる。

パチンコ店では、人材育成・教育体制をはじめ、業務委託の手法、賞品のプロモーションなど多岐に渡ったコンサルティングを行なう。

